

**150**  
YEARS

# **Code of Conduct für Geschäftspartnerinnen und Geschäftspartner.**

powered by **PORR**



**Sehr geehrte Geschäftspartnerinnen und Geschäftspartner,**

als internationales Bauunternehmen mit mehr als 150 Jahren Erfahrung in der Planung, Entwicklung und Ausführung zahlreicher Projekte und umfangreicher Expertise in allen Sparten der Bauwirtschaft ist sich die PORR ihres hohen Einflusses bewusst. Dementsprechend übernimmt sie auch die Verantwortung für die Auswirkungen ihrer Unternehmensaktivitäten auf Wirtschaft, Soziales und Umwelt. Rechtlich und moralisch einwandfreies sowie nachhaltiges Denken und Tun, Planen und Arbeiten, Kommunizieren und Handeln sind die obersten Prämissen bei der PORR.

Vor diesem Hintergrund ist es uns ein Anliegen, die Zusammenarbeit mit unseren Geschäftspartnerinnen und Geschäftspartnern in der gesamten Wertschöpfungskette nach gemeinsamen Wertvorstellungen und Handlungsweisen zu definieren. Der vorliegende Code of Conduct für Geschäftspartnerinnen und Geschäftspartner, der verbindliche wirtschaftliche, ethisch-soziale sowie umweltspezifische Mindeststandards enthält, basiert auf dem Code of Conduct für unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sowie den fünf PORR Prinzipien Verlässlichkeit, Schulterschluss, Anerkennung, Leidenschaft und Pioniergeist – sie bilden die PORR Unternehmenskultur.

Ein konstruktives und faires Miteinander ist die Basis für eine nachhaltig erfolgreiche Geschäftsbeziehung zwischen der PORR und ihren Geschäftspartnerinnen und Geschäftspartnern – dazu braucht es klare Regeln, an die sich die Beteiligten zu halten haben. Deshalb fordern wir alle auf, die mit der PORR zusammenarbeiten oder mit ihr Geschäfte machen wollen, sich dem Code of Conduct für Geschäftspartnerinnen und Geschäftspartner entsprechend zu verhalten und die darin festgehaltenen Vorgaben sowie lokal geltenden Gesetze einzuhalten und verantwortungsvoll zu handeln.

Ich danke Ihnen für Ihre Unterstützung.

Mit besten Grüßen

  
**Karl-Heinz Strauss**  
CEO

## Einleitung

Die Reputation der PORR wächst seit über 150 Jahren stetig an und bildet die Basis für unsere langjährigen und zuverlässigen Geschäftspartnerschaften. Dieser Erfolg basiert einerseits auf unseren verbindlichen Leitlinien für verantwortungsvolles Handeln, die wir im Code of Conduct für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zusammengefasst haben. Andererseits basiert er auf einer nachhaltig orientierten gruppenweiten Strategie sowie fairen Geschäftspraktiken. Verantwortungsvolles Handeln und wirtschaftlicher Erfolg sind keine entgegengesetzten Pole, vielmehr unterstützen sie einander.

Die PORR ist Unterzeichnerin des Global Compact der Vereinten Nationen, der weltweit größten Initiative nachhaltigen Wirtschaftens. Sie hat sich damit zur Einhaltung der darin festgeschriebenen zehn Prinzipien in den Bereichen Menschenrechte, Arbeitsnormen, Umweltschutz und Anti-Korruption verpflichtet. Des Weiteren ist es für uns wichtig, dass unsere geschäftlichen Zielsetzungen in Einklang mit den Sustainable Development Goals (SDGs) und den internationalen Menschenrechten stehen.

Nachhaltiges Handeln und Wirtschaften sind wesentlich für unsere PORR Strategie und wir wollen unsere Verantwortung auch verstärkt in unsere Wertschöpfungskette miteinbeziehen. Daher haben wir auch entsprechende Anforderungen, an unsere Geschäftspartnerinnen und Geschäftspartner der PORR sowie deren Geschäftstätigkeiten, sofern diese in Verbindung zur PORR stehen. Diese müssen wiederum dafür sorgen, dass unsere Vorgaben entlang der gesamten Lieferkette eingehalten werden.

Unsere Erwartungen an Geschäftspartnerinnen und Geschäftspartner sowie deren Produkte und Leistungen haben wir im vorliegenden Code of Conduct für Geschäftspartnerinnen und Geschäftspartner, dem Leitfaden für ethisch korrektes Verhalten, festgehalten. Die darin angeführten Anforderungen aus den Bereichen Wirtschaft, Soziales und Umwelt orientieren sich einerseits an nationalen und internationalen Vorgaben wie dem UN Global Compact, der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte oder den Sustainable Development Goals. Andererseits basieren sie auf unseren internen Normen und Werten wie unseren fünf PORR Prinzipien sowie dem Code of Conduct für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.

Die Beachtung und Einhaltung des Code of Conducts für Geschäftspartnerinnen und Geschäftspartner hat bei der PORR höchste Priorität. Eine Nichteinhaltung kann von einer unmittelbaren Auflösung der Geschäftsbeziehung bis hin zur Sperrung für weitere Beauftragungen führen. Bei festgestellten Abweichungen zum Code of Conduct für Geschäftspartnerinnen und Geschäftspartner bitten wir Sie diese unmittelbar über die Mail-Adresse [compliance@porr.at](mailto:compliance@porr.at) zu melden.



## Compliance und Antikorruption

Jegliche Form von Korruption wird bei der PORR nicht geduldet. Sie setzt auf die strenge Einhaltung von Vorgaben in Bezug auf Compliance und Antikorruptionsmaßnahmen sowie die laufende Prüfung und Zertifizierung von Compliance Richtlinien unter anderem zur Verhinderung von Korruption, Geldwäsche oder Terrorismusfinanzierung. Dieses Bekenntnis zur Einhaltung der gesetzlichen Bestimmungen und ethischen Standards verlangen wir auch von unseren Geschäftspartnerinnen und Geschäftspartnern.

Zudem bekämpft die PORR jegliche Form der Vorteilsgewährung in Form von Geschenken, Einladungen und sonstigen Leistungen. Allen PORR Geschäftspartnerinnen und Geschäftspartnern ist sowohl das direkte als auch das indirekte Anbieten und Annehmen von Vorteilen verboten. Dies gilt auch, wenn nur der bloße Eindruck davon entstehen könnte oder Eigeninteressen verfolgt werden (Interessenskonflikt), die in Widerspruch zu den Unternehmenswerten stehen.

### Alle PORR Partnerunternehmen garantieren

- die Einhaltung der gesetzlichen Bestimmungen betreffend Compliance und Antikorruption.
- die Berücksichtigung der im PORR Compliance Managementsystem definierten Vorgaben.
- weder materielle noch immaterielle Vorteile anzubieten oder anzunehmen, mit denen versucht wird das Geschäftsverhältnis positiv zu beeinflussen.
- faire Betriebs- und Geschäftspraktiken.
- potenzielle Interessenskonflikte zu vermeiden.
- die Meldung von Verstößen gegen gesetzliche Bestimmungen.

## Fairer Wettbewerb

Die Einhaltung eines transparenten und fairen Verhaltens am Markt ist für die PORR unverzichtbar. Daher werden illegale Praktiken in Bezug auf die Preisfestsetzung, die Marktaufteilung und Angebotsabsprache nicht geduldet. Absprachen und abgestimmte Verhaltensweisen mit dritten Unternehmen – insbesondere Mitbewerberinnen und Mitbewerbern, die eine Einschränkung des Wettbewerbs bewirken oder bezwecken – sind verboten und werden von der PORR nicht toleriert.

### Alle PORR Partnerunternehmen garantieren

- die Einhaltung der wettbewerbsrechtlichen Bestimmungen.
- die Berücksichtigung der im PORR Compliance Managementsystem definierten Vorgaben.
- keine Vereinbarungen zu treffen, die den freien Wettbewerb beschränken.
- keine sensiblen Informationen mit dem Wettbewerb auszutauschen.
- keine Angebotsabsprachen zu treffen.



## Menschenrechte und Arbeitsbedingungen

Als Unterzeichnerin des UN Global Compact erkennt die PORR die internationalen Menschenrechte uneingeschränkt an und erwartet dies auch von ihren Geschäftspartnerinnen und Geschäftspartnern. Zudem stellt sie die Gewährleistung fairer Arbeitspraktiken sicher. Dazu zählen z. B. faire Entlohnung, Nicht-Diskriminierung, die Verhinderung von Kinder- oder Zwangsarbeit sowie die Vereinigungsfreiheit der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.

In Anlehnung an den UN Global Compact wird außerdem die Förderung von Chancengleichheit und Gleichbehandlung – ungeachtet der Hautfarbe, Nationalität, sozialen beziehungsweise ethnischen Herkunft, etwaigen Behinderungen, sexuellen Orientierung, politischen oder religiösen Überzeugung, Familienstand sowie des Geschlechts oder Alters – vorausgesetzt.

### Alle PORR Partnerunternehmen garantieren

- die Einhaltung der arbeits- und menschenrechtlichen Bestimmungen bzw. der Gesetzesvorgaben zum Jugendschutz.
- ihren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern ein diskriminierungsfreies sowie wertschätzendes Arbeitsumfeld.
- jegliche Form von Kinder- und Zwangsarbeit sowie Menschenhandel zu unterbinden und zu ahnden.
- faire Arbeitspraktiken betreffend Löhne, Arbeitszeiten etc.
- Versammlungsfreiheit und Freizügigkeit von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern.

## Arbeitsschutz und Gesundheit

Die Geschäftspartnerinnen und Geschäftspartner der PORR sind dazu aufgerufen, für das physische und psychische Wohlergehen ihrer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu sorgen. Dazu zählen ein sicheres und gesundheitsförderndes Arbeitsumfeld sowie die strikte Einhaltung von Sicherheitsvorschriften.

### Alle PORR Partnerunternehmen garantieren

- die Einhaltung der arbeitsschutzrechtlichen Bestimmungen.
- die Berücksichtigung der im PORR Managementsystem für Sicherheit und Gesundheit definierten Vorgaben.
- ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mit geeigneter Arbeitssicherheitsausrüstung auszustatten sowie Arbeitssicherheitsschulungen anzubieten und durchzuführen.
- die Gestaltung eines sicheren Arbeitsumfelds.
- Sorge für ein gesundheitsförderliches Umfeld zu tragen und bei Gegenteiligem sofortige Gegenmaßnahmen einzuleiten.
- mit PORR Projekten in Verbindung stehende Unfälle zu melden.



## Qualität und Sicherheit

PORR Geschäftspartnerinnen und Geschäftspartner müssen sich klar zur Qualität und Sicherheit in ihrer Leistungserbringung bekennen und sich dazu verpflichten, die vertraglich festgelegten Qualitätsanforderungen zu erfüllen. Qualitäts- bzw. sicherheitsbedingte Risiken müssen laufend analysiert und entsprechende Lösungen beziehungsweise Gegenmaßnahmen erarbeitet und eingeleitet werden. Dabei ist auch die eigene Lieferkette genau zu untersuchen und bei der Beschaffung auf qualitative Produkte bzw. Dienstleistungen zu achten, die sicher genutzt und angewendet werden können.

### Alle PORR Partnerunternehmen garantieren

- die Berücksichtigung der im PORR Managementsystem für Qualität definierten Vorgaben.
- die Bereitstellung von geforderten Qualitäts-, Sicherheits- und Leistungsnachweisen.
- die aktive Durchführung und Unterstützung bei der Qualitätssicherung.
- qualitäts- und sicherheitsbezogene Risiken sowie Auswirkungen im täglichen Arbeitsablauf zu identifizieren, wenn möglich zu vermeiden bzw. zu reduzieren.

## Datenschutz und Vertraulichkeit

Die PORR fordert von ihren Geschäftspartnerinnen und Geschäftspartnern insbesondere im Dienstleistungsbereich einen verantwortungsbewussten Umgang mit Daten, sensiblem Wissen bzw. geistigem Eigentum sowie internen Informationen, wie Patenten, Know-how und Geschäftsgeheimnissen. Jegliche Verwendung von personenbezogenen Daten wie Namen, Fotos, Krankenversicherungsinformationen etc. muss im Einklang mit den anzuwendenden Datenschutzgesetzen – insbesondere der EU Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) und deren nationalen Begleitgesetzgebung – erfolgen.

### Alle PORR Partnerunternehmen garantieren

- sorgsam mit sämtlichen personenbezogenen Daten gemäß der geltenden gesetzlichen DSGVO-Bestimmungen umzugehen.
- vertrauliche Unternehmensinformationen zu schützen und diese nicht weiterzugeben.
- irrtümlich erhaltene Unternehmensinformationen nicht weiter zu verwenden und die Absenderin oder den Absender umgehend davon in Kenntnis zu setzen.
- Daten nur für die Dauer des gesamten Vertragsverhältnisses sowie gemäß den gesetzlichen Aufbewahrungs- und Dokumentationspflichten sowie arbeitsrechtlichen Sondergesetzen zu speichern.
- den Zugang nur Personen zu gewähren, die diese Daten unmittelbar benötigen.



## Umgang mit Unternehmens- eigentum

Geschäftspartnerinnen und Geschäftspartner sind dafür verantwortlich, dass Unternehmenseigentum wie zum Beispiel Mannschafts- oder Bürocontainer sowie Baugeräte der PORR in verantwortungsvoller Weise behandelt werden. Eine Nutzung in widerrechtlicher, nachlässiger oder anderweitig unangemessener Weise wird nicht toleriert.

### Alle PORR Partnerunternehmen garantieren

- einen sorgsamen und verantwortungsbewussten Umgang mit dem von der PORR bereitgestelltem Eigentum.
- dafür Sorge zu tragen, dass Diebstähle geahndet werden.
- PORR Unternehmenseigentum nicht widerrechtlich zu verwenden.

## Schutz von Lebensraum

PORR Geschäftspartnerinnen und Geschäftspartner müssen sich klar zum Umweltschutz bekennen und sich darum bemühen möglichst klimaschonend zu agieren. Umweltbedingte Risiken müssen analysiert und entsprechende Lösungen beziehungsweise Gegenmaßnahmen erarbeitet und eingeleitet werden. Dabei muss die gesamte Lieferkette genau analysiert werden. Bei der Beschaffung sollen umweltverträgliche, schadstofffreie sowie fair gewonnene und gehandelte Bauprodukte oder Dienstleistungen im Sinne eines Responsible Sourcing berücksichtigt werden.

### Alle PORR Partnerunternehmen garantieren

- die Einhaltung der gesetzlichen Umweltschutzvorgaben.
- die Berücksichtigung der im PORR Managementsystem für Umwelt und Energie definierten Vorgaben.
- aktiv zur Bekämpfung des Klimawandels beizutragen.
- umweltbezogene Risiken und Auswirkungen im täglichen Arbeitsablauf zu identifizieren, wenn möglich zu vermeiden bzw. zu reduzieren.
- möglichst ressourceneffizient und schonend zu agieren, der Rohstoffknappheit durch Recycling entgegenzuwirken und Abfälle zu vermeiden bzw. zu reduzieren.
- die Minimierung des Wasserverbrauchs sowie die Einhaltung der gesetzlich geregelten Standards für Abwassereinleitung.

**PORR AG**

Absberggasse 47  
1100 Wien

**T** +43 50 626-0

**porr-group.com**