

Unternehmenspolitik

Ziel unseres Unternehmens und Grundlage all unserer Entscheidungen ist die nachhaltige Erwirtschaftung von Erträgen. Intelligentes Bauen heißt Verantwortung übernehmen. Nachhaltiges Wirtschaften ist daher ein wichtiger Bestandteil der Unternehmenspolitik. Es verschafft uns einen klaren Wettbewerbsvorteil und ist die Basis für langfristigen wirtschaftlichen Erfolg. Wir wollen durch die Erreichung wirtschaftlicher Zielvorgaben und die Erwirtschaftung einer angemessenen Kapitalverzinsung unseren Eigentümern langfristig den Bestand unseres Unternehmens und unseren Mitarbeitern die Arbeitsplätze sichern. Grundlage dieser Unternehmensziele sind Wertvorstellungen und Denkhaltungen, die das Handeln regulieren, um den Unternehmenserfolg (Gewinn, Unternehmenserhalt und Wertsteigerung) auf moralisch verantwortbare Weise zu erzielen.

Unsere Unternehmenskultur basiert auf der Prämisse, dass für unsere Stakeholder, das heißt für unsere Eigentümer, Mitarbeiter, Kunden und die Gesellschaft, ein langfristiger Unternehmenserfolg nur dann nachhaltig erzielbar ist, wenn wir gemeinsam und unter Berücksichtigung sozialer, ethischer und moralischer Gesichtspunkte handeln.

Unser Handeln ist kundenorientiert. Das bedeutet, dass wir die Anforderungen unserer Kunden kennen, erfüllen und nach Möglichkeit übertreffen. Unter dem umfassenden Qualitätsbegriff verstehen wir die Qualität der Ausführung - des Projektes, des Produktes oder der Dienstleistung - Termintreue, Flexibilität sowie die technische und wirtschaftliche Zielerfüllung. Durch unsere Aktivitäten wollen wir ein hohes Maß an Nutzen und Zufriedenheit bei unseren Kunden erreichen.

Der konstruktiven Interessenvertretung bei Politik und Gesellschaft zum Wohle unserer Kunden, der Umwelt und unserer Mitarbeiter sind wir ebenso verpflichtet, wie der ständigen Verbesserung von Prozessen und Verfahren.

Unsere Aktivitäten haben Auswirkungen auf die Umwelt. Wir wollen diese kennen und die negativen Einwirkungen auf die Umwelt, insbesondere auf die Schutzgüter Mensch, Luft, Gewässer, Böden und Natur (Flora und Fauna), unter Berücksichtigung der rechtlichen Rahmenbedingungen, des Standes der Technik und der Wirtschaftlichkeit so gering wie möglich halten. Darüber hinaus sind Abfallvermeidung, Ressourceneffizienz, Wertstofftrennung und Recycling gleichermaßen Zielsetzung wie Maßnahme. Jeder Mitarbeiter trägt in seinem Bereich durch sein Verhalten und Handeln zu einem umweltschonenden Arbeiten bei. Durch unsere Aktivitäten wollen wir langfristig positive Auswirkungen auf die Umwelt schaffen und im Besonderen einen Beitrag gegen den fortschreitenden Klimawandel leisten (Nachhaltigkeit).

Ziel ist es, bei all unseren Aktivitäten den Energieeinsatz und -verbrauch zu kennen, zu analysieren und kontinuierlich zu senken und somit gleichzeitig die Energieeffizienz zu steigern. Wir wollen unsere ökologische Performance in enger Kooperation mit unseren Kunden bzw. Auftraggebern verbessern. Die Erfassung von signifikanten Energieeinsätzen bei unseren Aktivitäten ermöglicht uns eine klare Beurteilung der energetischen Leistung. Darauf basierend werden energetische Ziele und Aktionspläne zur kontinuierlichen Verbesserung der energiebezogenen Leistung erstellt und umgesetzt.

Es ist Ziel des Unternehmens, das Leben, die Gesundheit und das Wohlbefinden unserer Mitarbeiter zu gewährleisten und die PORR als „Best Place to Work“ zu etablieren. Bei allen Aktivitäten wird größter Wert auf die Sicherheit und die Gesundheit der Arbeitnehmer und Dritter gelegt; Sachschäden sollen vermieden werden. Diese Ziele werden durch die Einhaltung der geltenden Vorschriften, die Ermittlung von physischen und psychischen Gefährdungen und durch die Festlegung entsprechender Maßnahmen, wie z.B. die Betriebliche Gesundheitsförderung erreicht. Große Beachtung schenken wir dabei den sogenannten „gefährlichen Situationen“ oder den Beinaheunfällen. Die konsensorientierte Kommunikation mit den Vertretern der Beschäftigten begleitet alle Aktivitäten und die Umsetzung der Maßnahmenprogramme. Weiters tragen zahlreiche Maßnahmen dazu bei die Chancengleichheit und die Vielfalt im Unternehmen zu fördern und eine bessere Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben zu ermöglichen.

All unsere Aktivitäten - unser unternehmerisches Handeln, Arbeits- und Gesundheitsschutz, Umweltschutz - stehen im Spannungsfeld von Risiken. Ertragschancen und Verlustgefahren prägen dieses Erscheinungsbild. Die nachhaltige Auseinandersetzung mit dieser Dualität ist eine permanente Herausforderung für alle Unternehmensteile und das Management auf allen Ebenen.

Management-Handbuch

Mit einem einheitlichen und transparenten Risikomanagement fördern wir die Sensibilität für strategische und operative Risiken und tragen dazu bei, diese frühzeitig zu erkennen. Die Kenntnis und die Beherrschung aller Risiken - darunter verstehen wir die leistungs- und finanzwirtschaftlichen sowie die Umwelt- und die Sicherheitsrisiken - sind oberstes Ziel unseres bewussten Risikomanagements.

PORR - und das sind die Mitarbeiter des Konzerns - war immer und ist der Qualität, dem Umwelt- und dem Arbeits- und Gesundheitsschutz verpflichtet. Diese Verpflichtung wird durch die Einführung und konsequente Verfolgung der im Managementsystem integrierten beschriebenen Abläufe unterstrichen und ausgebaut.

Ein wesentlicher Schwerpunkt im Konzern ist die Aus- und Weiterbildung der Mitarbeiter mit dem Ziel, durch ein gemeinsames Prozessverständnis und die entsprechenden Verhaltensweisen die umfassende Kundenorientierung, das Umwelt- und das Sicherheitsbewusstsein sowie das Bewusstsein für die soziale Verantwortung unseres Unternehmens in der Gesellschaft (Nachhaltigkeit) zu verankern.

Das Managementsystem und seine Prozesse werden in konsequenter Abstimmung mit Mitarbeitern und deren Vertretung entwickelt, umgesetzt und aufrecht erhalten.

Sämtliche Aktivitäten unseres Unternehmens stimmen mit den gesetzlichen Rahmenbedingungen und den Anforderungen dieses Managementsystems überein. Die Ziele werden durch Einhaltung der geltenden Vorschriften und die optimale Ausnutzung der gesetzlichen Spielräume erreicht. Darüber hinaus verpflichten wir uns, bei internationalen Aktivitäten die Rahmenbedingungen und die Mentalität des jeweiligen Landes und seiner Bevölkerung zu beachten.

Schon jetzt nimmt das Unternehmen gesellschaftliche Verantwortung wahr und wird diese Gestaltung mit Kunden, Partnern und Mitarbeitern fortsetzen. Dabei wollen wir mit unseren eigenen Ansprüchen die extern an uns gestellten Erwartungen wenn möglich übertreffen.

Wertorientierung geht in ihrer Bedeutung über eine rein ökonomische Sichtweise hinaus. Denn ein Wertesystem ist nur dann langfristig erziel- und erfolgreich umsetzbar, wenn sich die dahinter liegenden Maßnahmen und Entscheidungen aus einem ethischen Handeln des Managements und der Mitarbeiter ableiten lassen. Solches Handeln umfasst unter anderem die Prinzipien Legalität, Transparenz, Offenheit sowie die Fähigkeit zur konstruktiven Kritik und ist im Code of Conduct der PORR für alle Mitarbeiter verpflichtend dargestellt.

Ergänzend dazu hält sich PORR in allen Aktivitäten an die Prinzipien der Menschenrechte. Wir fordern die Einhaltung dieses Grundsatzes von unseren Mitarbeitern ebenso wie von unseren Partnern. In den maßgeblichen Prozessen wird die Achtung bzw. die Einhaltung durch ein permanentes Monitoring sichergestellt.

Zu unseren Zielen gehören auch die Weiterentwicklung und die Optimierung des Systems, so dass eine ständige Verbesserung in allen Bereichen und bei allen Tätigkeiten hinsichtlich Qualität, Umwelt und Sicherheit unter Berücksichtigung der formulierten Unternehmensgrundsätze garantiert ist. Fehlervermeidung statt Fehlerbeseitigung ist oberstes Gebot.

Die systematische Beobachtung und der verantwortliche Umgang mit möglichen Gefahrenquellen oder sog. „gefährlichen Situationen“ auf Baustellen schärfen das Bewusstsein der Mitarbeiter für Arbeitssicherheit und stärken die präventive Wirkung der Maßnahmen zur Unfallvermeidung und zum Gesundheitsschutz.

Durch den hohen Grad der Diversifizierung bei gleichzeitiger Bündelung der technologischen Kompetenzen ist PORR in der Lage, den Kunden Komplettlösungen anzubieten. PORR ist ein Full-Service-Anbieter. Die Mitarbeiter unterstützen dies dadurch, dass sie Synergieeffekte aktiv nutzen und sie die interne Wertschöpfungskette bestmöglich gestalten; das sich durch Vernetzung ergebende Synergie- und Schnittstellenmanagement hat Vorrang vor Profit-Center-Denken.

Die vorliegende Unternehmenspolitik wird im Rahmen des Managementreviews der PORR AG hinsichtlich ihrer Angemessenheit für das Unternehmen einmal pro Jahr bewertet.